



Національний університет «Львівська політехніка»

---

Назар ПОДОЛЬЧАК

---

# **ПОЛІТЕХНІКА МАЙБУТНЬОГО. УНІВЕРСИТЕТ, ЩО ТВОРИТЬ...**

---

**ПЕРЕДВИБОРЧА ПРОГРАМА**  
кандидата на посаду Ректора

2 0 2 5

# ФУНДАМЕНТАЛЬНІ ПРИНЦИПИ УСПІШНОГО УПРАВЛІННЯ НАЗАРА ПОДОЛЬЧАКА

**Сучасність і якість у кожному рішенні:** університет оновлюватиме освітні підходи та впроваджуватиме сучасні інструменти, щоб забезпечити високий рівень навчання, досліджень та інфраструктури.

**Прозорість управління – довіра спільноти:** відкритість у прийнятті рішень і розподілі ресурсів гарантуватиме ефективну роботу кожного напрямку, зміцнюючи довіру між адміністрацією, студентами й викладачами.

**Інтеграція в глобальний простір – шлях до прогресу:** міжнародні партнерства, спільні проекти та програми мобільності розширюватимуть наукові та освітні можливості університету.

**Комфорт і розвиток для кожного:** створення сучасної інфраструктури та сприятливого середовища забезпечуватиме комфорт для реалізації освітніх, наукових і професійних ініціатив.

**Сталий розвиток – успіх для університету:** фінансова стабільність і використання ресурсів із довгостроковою перспективою сприятимуть ефективному розвитку кожного напрямку діяльності.

---

## СІМ СТРАТЕГІЧНИХ ПРІОРИТЕТІВ НАЗАРА ПОДОЛЬЧАКА

### 1. Сучасні освітні програми:

- навчання, яке захоплює
- модернізація освітніх програм
- персоналізація навчання
- формування дослідницьких компетенцій
- співпраця з бізнесом
- контроль якості на основі ІТ
- залучення практиків і працедавців
- підтримка випускників на ринку праці
- конкурси та демонстрації інноваційних ідей
- грамотне використання штучного інтелекту
- актуалізація програм для сектору безпеки
- акселераційні програм
- міждисциплінарні освітні програми

### 2. Наукове лідерство: досліджуй і змінюй світ

- залучення фінансових ресурсів
- створення дослідницьких консорціумів
- зміцнення наукової спільноти
- розвиток досліджень
- електронний науковий архів
- підтримка наукових видань
- грантовий консалтинг
- розвиток обороноздатності країни
- менторська підтримка стартап-команд
- підвищення впливу публікацій на рейтинг
- запровадження принципів лояльності
- мотивація професійного розвитку

### 3. Фінансова спроможність Університету: більше можливостей для кожного

- диверсифікація джерел фінансування
- технологічний аудит
- комерціалізація наукових розробок
- співпраця з меценатами
- сталий фонд (ендаумент)
- стипендіальний фонд
- публічно-приватне партнерство
- надання супутніх послуг
- мотиваційні програми
- іменні стипендії
- співпраця з бізнес-інкубаторами
- лабораторії прототипування

### 4. Міжнародна інтеграція: Університет — частина глобального прогресу

- програми міжнародного освітнього обміну
- навчальні програми англійською мовою
- партнерства з провідними університетами
- участь в міжнародних дослідженнях
- розробка адаптаційних програм
- інтеграція в глобальний науковий простір
- членства в провідних академічних організаціях
- спільні інноваційні хаби
- доступ до провідних програмних продуктів
- гранти для дослідницьких проєктів
- міжнародний цифровий університет
- програми подвійних дипломів

### 5. Децентралізація управління та цифрова трансформація: інституційні ініціативи для ефективних рішень

- підвищення якості управління
- модель виконавчого керівництва
- цифрова трансформація
- платформа для діалогу
- центри підтримки працівників

- сучасна LMS-платформа
- автоматизація акредитаційних процесів
- популяризація працівників
- співпраця з міжнародними ЗМІ
- програма комунікаційної політики
- спільне прийняття рішень
- прозорість ректорату і залученість спільноти

### 6. Сучасна інфраструктура: простір для розвитку

- розширення мережі ідалень
- модернізація гуртожитків
- модернізація навчального простору
- комфортні зони відпочинку та саморозвитку
- утеплення будівель
- власна айдентика
- спортивна інфраструктура
- соціально-рекреаційні простори
- озеленення територій
- дослідницька інфраструктура
- доступ до сучасних технологій
- створення службового житла

### 7. Єдність та розвиток спільноти: разом будемо краще майбутнє

- підтримка студентського самоврядування
- вплив студентів на освітню політику
- запровадження кас взаємодопомоги
- підтримка волонтерського руху
- екологічна та кліматична свідомість
- залучення студентів до прийняття рішень
- розвиток культурно-спортивної діяльності
- прозорі конкурсні закупівлі
- підтримка учасників бойових дій
- політика рівних можливостей
- програми менторства й адаптації
- відповідальна академічна спільнота

# 1. СУЧАСНІ ОСВІТНІ ПРОГРАМИ: НАВЧАННЯ, ЯКЕ ЗАХОПЛЮЄ

*Актуальні програми з інтерактивними методами навчання, участь в обговореннях із провідними експертами, можливість долучатися до реальних досліджень і стажувань у провідних компаніях мотивуватимуть здобувачів до навчання та розвитку.*

**1.1.** Забезпечити модернізацію освітніх програм через інтеграцію кращих світових практик і традицій Університету, впровадження віртуальних обмінів, проектного навчання та інноваційних методик для підвищення ефективності освітнього процесу та міжнародної акредитації освітніх програм.

**1.2.** Сприяти розвитку ключових компетенцій студентів через персоналізацію навчання, гнучкі освітні підходи та доповнення традиційної освіти елементами сучасної професійної підготовки з метою посилення конкурентоспроможності випускників на ринку праці.

**1.3.** Забезпечити формування дослідницьких компетенцій через залучення студентів до нових освітньо-наукових проєктів і їхню участь у реалізації наукових досліджень для розширення можливості інтеграції навчання та науки.

**1.4.** Розширити співпрацю з бізнесом через програми наставництва, спільні дослідження, стажування, меценатські ініціативи та конкурси для студентів і аспірантів з метою створення нових можливостей для професійного розвитку.

**1.5.** Впровадити механізми контролю якості освіти на основі сучасних IT-технологій для забезпечення прозорості процесів оцінювання, покращення якості навчального процесу та підвищення довіри до освітніх результатів.

**1.6.** Залучити до навчального процесу практиків і працевлаштувачів через лекції, дебати, зустрічі та бесіди студентів із науковцями, владою та бізнесом для інтеграції знань із практичним досвідом та масштабування дуальної освіти.

**1.7.** Забезпечити підтримку випускників на ринку праці через реалізацію програм першого працев-

лаштування, організацію кар'єрних консультацій та створення мережі партнерів, що сприятиме професійному зростанню випускників та їх впевненості на ринку праці.

**1.8.** Проводити конкурси та демонстрації інноваційних ідей із наданням підтримки в залученні фінансування для стартапів і студентських проєктів з метою активізації підприємницької діяльності та стимулювання інновацій.

**1.9.** Популяризувати засади грамотного використання інструментів штучного інтелекту для персоналізації навчання, формування незалежного критичного мислення та етичного ставлення до штучного інтелекту з метою створення інноваційного простору для підготовки сучасних фахівців.

**1.10.** Забезпечити розвиток та актуалізацію програм для сектору безпеки через розробку освітніх курсів, спрямованих на підготовку фахівців для роботи в умовах швидких технологічних змін з метою підвищення ролі Університету в зміцненні обороноздатності країни.

**1.11.** Масштабувати акселераційні програми з метою формування покоління лідерів, здатних розробляти інноваційні рішення для сучасних викликів, інтегрувати знання в реальні проєкти та створювати стартапи на основі власних розробок.

**1.12.** Розробити та впровадити міждисциплінарні освітні програми через інтеграцію знань із різних галузей та залучення фахівців із суміжних дисциплін з метою підготовки студентів до вирішення складних сучасних проблем і підвищення їхньої конкурентоспроможності на ринку праці.

# 2. НАУКОВЕ ЛІДЕРСТВО: ДОСЛІДЖУЙ І ЗМІНЮЙ СВІТ

*Сучасні дослідницькі інструменти, міжнародні гранти, підтримка інновацій та можливості технопарку створюють умови для викладачів і студентів реалізовувати проєкти, що змінюють життя, а стартапи на базі університету стануть плацдармом для успішної кар'єри.*

**2.1.** Інтенсифікувати залучення фінансових ресурсів, створення технічних та організаційних умов для підтримки досліджень у рамках національних і міжнародних проєктів та активізації інноваційної діяльності Університету.

**2.2.** Сприяти міжнародному науковому співробітництву шляхом створення дослідницьких консорціумів та груп у співпраці з визнаними науковими і бізнес-інституціями для забезпечення інтеграції Університету в глобальну наукову спільноту.

**2.3.** Забезпечити зміцнення наукової спільноти через організацію співпраці із зовнішніми партнерами у контексті комерціалізації результатів досліджень, організації стажувань і конкурсів для розширення наукових можливостей та масштабування інноваційних проєктів.

**2.4.** Сприяти розвитку досліджень шляхом впровадження сучасних IT-рішень і штучного інтелекту для автоматизації процесів, спрощення адміністративних процедур та реалізації дослідницьких проєктів з метою підвищення ефективності наукової роботи.

**2.5.** Розвинути Електронний науковий архів та модернізувати автоматизовану бібліотечну інформаційну систему, забезпечивши доступ до передплачуваних наукових журналів, з метою розширення інформаційних ресурсів і підвищення результативності наукових досліджень.

**2.6.** Забезпечити підтримку університетських наукових видань через поліпшення їх видимості та індексації в міжнародних базах даних з метою посилення впливу університетської науки на глобальну спільноту.

**2.7.** Розвинути внутрішньоуніверситетський грантовий консалтинг шляхом допомоги в підготовці грантових заявок та підтримки масш-

табних, міждисциплінарних і малих проєктів з метою спрощення процесу подання запитів та зростання реалізації наукових ініціатив.

**2.8.** Сприяти розвитку науково-прикладних досліджень у контексті підтримки Збройних Сил України через створення і впровадження інноваційних рішень для підвищення обороноздатності країни та посилення інтеграції науки у національні пріоритети.

**2.9.** Запровадити менторську підтримку стартап-команд, орієнтовану на вирішення актуальних запитів бізнесу, вдосконалення бізнес-моделей, підготовку стратегії виходу на ринок для залучення клієнтів до корпоративного майданчика реалізації стартапів та перетворення інноваційних ідей у прибутковий бізнес.

**2.10.** Посилити значущість впливу публікацій, які індексуються міжнародними наукометричними базами даних Scopus і Web of Science на рейтингове оцінювання працівників з метою сприяння збільшенню кількості публікацій у таких виданнях та зростанню показників цитування.

**2.11.** Забезпечити мотивацію аспірантів та докторантів через запровадження принципів лояльності та підтримки, створення єдиного центру для координації їхнього навчання і досліджень з метою сприяння вчасному захисту дисертацій та збільшення частки висококваліфікованих штатних працівників Університету.

**2.12.** Мотивувати професійний розвиток викладачів через сучасні програми підвищення кваліфікації, а також забезпечення фінансової, організаційної та адміністративної підтримки участі у міжнародних конференціях, семінарах і стажуваннях з метою переходу від формального виконання вимог до реального вдосконалення професійних компетенцій.

### 3.

## ФІНАНСОВА СПРОМОЖНІСТЬ УНІВЕРСИТЕТУ: БІЛЬШЕ МОЖЛИВОСТЕЙ ДЛЯ КОЖНОГО

*Нові джерела фінансування та децентралізація управлінських рішень забезпечать розвиток сучасних лабораторій, додаткові стипендії, участь у міжнародних проєктах, а комерціалізація розробок відкриє шлях до розвитку наукових шкіл та підвищення добробуту академічної спільноти.*

**3.1.** Диверсифікувати джерела фінансування шляхом розширення доходів від освітньої, наукової та інноваційної діяльності для створення стійкої фінансової бази, доповнення державного фінансування та сприяння розвитку Університету.

**3.2.** Провести технологічний аудит забезпечення наукових розробок, запровадити стратегію їх комерціалізації, створення маркетингових планів і алгоритмів просування науково-технічних результатів на ринок для сприяння ефективному трансферу технологій.

**3.3.** Забезпечити комерціалізацію наукових розробок через укладання дослідних контрактів, створення spin-off компаній і використання інтелектуальної власності для зростання обсягів надходжень до бюджету Університету, популяризації наукових досягнень та підтримки інноваційного розвитку.

**3.4.** Сприяти зростанню благодійності та грантової підтримки через співпрацю з меценатами, випускниками й донорами, а також популяризацію успішних кейсів такої взаємодії для забезпечення фінансової підтримки талановитих науковців Університету.

**3.5.** Створити сталий фонд (ендаумент) шляхом залучення спонсорів, бізнесу та випускників для забезпечення довгострокової фінансової підтримки науки, інновацій, стратегічного розвитку та зміцнення стійкості Університету.

**3.6.** Забезпечити формування стипендіального фонду для компенсації вартості навчання найталановитішим студентам з метою підвищення доступності якісної освіти, сприяння залученню обдарованої молоді та зміцнення академічного потенціалу Університету.

**3.7.** Стимулювати розвиток публічно-приватного партнерства через спільну реалізацію інноваційних проєктів, залучення інвестицій і технологій для підвищення фінансової спроможності Університету та сприяння розширенню його інноваційної діяльності.

**3.8.** Забезпечити надання супутніх послуг у сферах штучного інтелекту, кібербезпеки та цифровізації для МСП і публічного сектору з метою розширення фінансових можливостей Університету, підвищення його конкурентоспроможності та впливу.

**3.9.** Розробити мотиваційні програми для викладачів через систему відзначень за досягнення та професійну відданість з метою стимулювання їхньої активної участі в освітньому та науковому розвитку Університету.

**3.10.** Запровадити іменні стипендії інститутів для відзначення студентів із високими академічними досягненнями, перемогами в конкурсах і активною громадською діяльністю з метою стимулювання розвитку талантів та зміцнення мотивації до навчання.

**3.11.** Забезпечити співпрацю з бізнес-інкубаторами та венчурними фондами для розвитку підприємницької культури серед студентів і аспірантів з метою створення нових стартапів та інтеграції у глобальні ринки.

**3.12.** Масштабувати лабораторії прототипування через залучення додаткового фінансування, розширення співпраці з бізнесом і міжнародними партнерами, активну популяризацію можливостей та спрощення бюрократичних процедур.

### 4.

## МІЖНАРОДНА ІНТЕГРАЦІЯ: УНІВЕРСИТЕТ — ЧАСТИНА ГЛОБАЛЬНОГО ПРОГРЕСУ

*Навчання і стажування за кордоном, обмін досвідом із провідними викладачами, участь у спільних проєктах із міжнародними академічними спільнотами та доступ до сучасних наукових ресурсів відкриють нові горизонти для особистісного й професійного зростання.*

**4.1.** Забезпечити розвиток програм міжнародного освітнього обміну для студентів і викладачів через укладання угод із закордонними університетами, з метою підвищення академічної мобільності і рівня інтеграції Університету в глобальний освітній простір.

**4.2.** Розширити пропозиції навчальних програм англійською мовою для бакалаврів і магістрів з урахуванням актуальних потреб міжнародного ринку праці для залучення іноземних студентів і підвищення конкурентоспроможності випускників.

**4.3.** Встановити партнерства з провідними університетами Європи, США, Азії та інших регіонів світу для спільної реалізації освітніх і наукових проєктів через обмін знаннями та досвідом з метою підвищення якості освіти та дослідницької активності.

**4.4.** Розширити участь Університету в міжнародних дослідженнях через інтенсифікацію залучення до грантових програм для забезпечення участі студентів і молодих науковців у дослідженнях і стажуваннях за кордоном.

**4.5.** Забезпечити умови для навчання іноземних студентів через розробку адаптаційних програм і розширення можливостей для викладачів проводити лекції в закордонних університетах для посилення міжнародної співпраці.

**4.6.** Ініціювати створення нових платформ для інтеграції української науки в глобальний науковий простір через спільні конференції та дослідження для посилення впливу і видимості наукових розробок.

**4.7.** Сприяти набуттю членства студентами та викладачами в провідних академічних організаціях через надання консультацій і фінансової підтримки для забезпечення інтеграції в міжнародні наукові спільноти.

**4.8.** Запустити спільні інноваційні хаби через співпрацю з глобальним бізнесом, залучення студентів і молодих науковців до створення стартапів з метою підвищення рівня підприємницької активності.

**4.9.** Забезпечити доступ до провідних технологій і програмного забезпечення для освітніх і наукових процесів через участь у міжнародних проєктах і партнерствах для підвищення якості навчання та досліджень.

**4.10.** Залучити гранти для дослідницьких проєктів із фінансуванням від міжнародних компаній через партнерства та спільні ініціативи з метою реалізації практично значущих для бізнесу досліджень.

**4.11.** Створити міжнародний дистанційний цифровий університет через розробку сучасної платформи для дистанційного навчання з метою забезпечення інтеграції Університету в глобальну освітню мережу.

**4.12.** Масштабувати програми подвійних дипломів через розширення співпраці з іноземними університетами та залучення всіх інститутів Університету для забезпечення рівного доступу студентів до міжнародних освітніх можливостей і підвищення конкурентоспроможності.

## 5. ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЯ УПРАВЛІННЯ ТА ЦИФРОВА ТРАНСФОРМАЦІЯ: ІНСТИТУЦІЙНІ ІНІЦІАТИВИ ДЛЯ ЕФЕКТИВНИХ РІШЕНЬ

*Ефективна модель виконавчого керівництва з передачею адміністративних і фінансових повноважень Інститутам, а також впровадження гнучких онлайн-курсів, сучасних платформ та цифрових рішень для навчання, досліджень і обміну знаннями забезпечать комфортне та якісне навчання.*

**5.1.** Забезпечити спрощення та підвищення якості управління організаційними, фінансовими та інвестиційними процесами через оптимізацію процедур і механізмів для ефективного прийняття рішень і розвитку Університету.

**5.2.** Реалізувати модель виконавчого керівництва шляхом передачі адміністративних і фінансових повноважень інститутам, залишивши моніторинг за топ-менеджментом, з метою підвищення автономності та ефективності управління.

**5.3.** Забезпечити цифрову трансформацію Університету через впровадження інноваційних рішень для управлінських і освітніх процесів з метою підвищення їхньої ефективності, прозорості та доступності.

**5.4.** Розробити платформу для діалогу між викладачами, студентами та адміністрацією через впровадження сучасних цифрових інструментів для покращення комунікації й вирішення актуальних питань університетської спільноти.

**5.5.** Мінімізувати паперовий документообіг через створення Центрів підтримки науково-педагогічного складу з метою зменшення звітного навантаження викладачів і забезпечення умов професійного розвитку та відпочинку.

**5.6.** Створити сучасну LMS-платформу для автоматизації навчального процесу на заміну діючого Віртуального навчального середовища, для забезпечення зручного доступу до навчальних матеріалів і полегшення управління освітою.

**5.7.** Розробити систему автоматизації акредитаційних процесів через впровадження сучасних цифрових рішень для забезпечення швидкого, прозорого та ефективного виконання процедур акредитації освітніх програм і наукових проєктів.

**5.8.** Забезпечити популяризацію науково-педагогічних і наукових працівників через організацію виступів у засобах масової інформації для формування позитивного іміджу Університету та підвищення визнання його фахівців.

**5.9.** Посилити співпрацю з міжнародними ЗМІ через організацію публікацій, інтерв'ю та спеціальних проєктів з метою популяризації інформації про досягнення Львівської політехніки на міжнародному рівні.

**5.10.** Удосконалити програму комунікаційної політики Університету через впровадження сучасних технологій та підходів з метою підвищення ефективності інформування університетської спільноти та зовнішніх партнерів.

**5.11.** Впровадити модель спільного прийняття рішень через ширше залучення різних груп академічної спільноти до управлінських процесів і розробки стратегій з метою забезпечення демократичного підходу в управлінні Університетом.

**5.12.** Формувати довіру до ректорату через прозорість і залученість університетської спільноти шляхом регулярного звітування проректорів і топ-менеджерів, відкритого доступу до інформації та створення платформ для діалогу з метою сприяння взаєморозумінню та активній участі в ухваленні стратегічних рішень.

## 6. СУЧАСНА ІНФРАСТРУКТУРА: ПРОСТІР ДЛЯ РОЗВИТКУ

*Сучасні аудиторії, гуртожитки, лабораторії, коворкінги, спортивні, культурні та екологічні простори створюють комфортні умови для навчання, роботи та відпочинку, сприяючи здоровому способу життя й гармонійному розвитку.*

**6.1.** Розширити мережу їдалень та модернізувати студентське містечко через проведення ремонтів і оновлення інфраструктури для покращення соціальної підтримки та задоволення базових потреб студентів.

**6.2.** Модернізувати гуртожитки через проведення ремонтних робіт та впровадження європейських стандартів для покращення житлових умов, які сприятимуть академічній успішності студентів

**6.3.** Модернізувати навчальні, безпекові та лабораторні простори через оновлення обладнання й інтер'єру з метою створення комфортного середовища, яке сприятиме підвищенню якості навчання та реалізації наукових досліджень.

**6.4.** Облаштувати комфортні зони відпочинку та саморозвитку із сучасним інтер'єром і постійним доступом до Інтернету з метою забезпечення сприятливих умов для навчання, відпочинку та розвитку студентів, аспірантів та докторантів.

**6.5.** Провести утеплення фасадів будівель та забезпечити опалення у осінньо-зимовий період для підвищення енергоефективності Університету та зниження витрат на утримання приміщень.

**6.6.** Використовувати власну айдентику в інфраструктурних проєктах з метою створення впізаного стилю Університету, який підкреслюватиме його унікальність і сучасність.

**6.7.** Розвивати спортивну інфраструктуру через обладнання сучасних спортивних залів і майданчиків для формування здорового способу життя та розвитку командного духу у студентів.

**6.8.** Створити інноваційні та соціально-рекреаційні простори для студентів, викладачів і аспірантів через облаштування хабів, коворкінгів і лабораторій з метою стимулювання підприємницької діяльності та творчості.

**6.9.** Озеленити територію Університету через створення зон відпочинку з ландшафтним дизайном для підвищення екологічної культури та формування естетично привабливого середовища.

**6.10.** Оновити дослідницьку інфраструктуру через модернізацію обладнання та створити умови для її спільного використання з метою підвищення продуктивності наукових досліджень і зменшення витрат.

**6.11.** Забезпечити доступ до сучасних технологій через швидкісний інтернет, мультимедійне обладнання та мобільні додатки з метою вдосконалення освітнього процесу та розширення можливостей для дистанційного навчання.

**6.12.** Сприяти створенню службового житла для викладачів та науковців через партнерство з місцевими громадами та залучення інвестицій з метою створення комфортних умов для професійного розвитку й адаптації.

## 7.

# ЄДНІСТЬ ТА РОЗВИТОК СПІЛЬНОТИ: РАЗОМ БУДУЄМО КРАЩЕ МАЙБУТНЄ

*Участь у соціальних ініціативах, проєктах підтримки громад, інноваційних рішеннях для ЗСУ та суспільства дозволить кожному відчутти свій внесок у позитивні зміни.*

---

**7.1.** Збільшити підтримку студентського самоврядування через надання реальних важелів впливу на політику Університету, забезпечивши можливість участі студентів у формуванні стратегічних рішень з метою розвитку лідерських навичок і громадянської активності.

**7.2.** Сприяти участі студентського самоврядування у роботі новоствореної Міністерством освіти і науки України Ради з питань співпраці з органами студентського самоврядування з метою посилення впливу студентів на формування державної освітньої політики.

**7.3.** Створити систему підтримки студентів у складних життєвих обставинах через запровадження кас взаємодопомоги та P2P фінансових інструментів з використанням сучасних фінтех-рішень з метою забезпечення соціальної підтримки та інтеграції у академічну спільноту.

**7.4.** Підтримати волонтерський рух через організацію заходів для допомоги воїнам ЗСУ, інформаційну підтримку, збір ресурсів та співпрацю з волонтерськими організаціями для консолідації спільноти навколо соціально важливих ініціатив.

**7.5.** Просувати екологічну та кліматичну свідомість через освітні програми, спільні екопроєкти за участі громад Львова та інших міст, де розташовані будівлі Політехніки, для формування екологічної відповідальності серед студентів.

**7.6.** Зміцнити довіру між адміністрацією та студентством через залучення студентів до прийняття стратегічних і операційних рішень, регулярні зустрічі з керівництвом для забезпечення прозорості системи управління Університетом.

**7.7.** Стимулювати культурно-спортивну діяльність через організацію та фінансову підтримку мистецьких заходів, спортивних змагань та популяризацію здорового способу життя для розвитку гармонійного і активного студентського середовища.

**7.8.** Закуповувати всі послуги Університетом на прозорій основі через конкурсні процедури з жорсткими вимогами до якості й оперативної заміни постачальників у разі порушень з метою підвищення ефективності використання ресурсів.

**7.9.** Забезпечити соціальну підтримку учасників бойових дій серед студентів, викладачів і працівників через пільги, матеріальну допомогу та адаптаційні програми з метою визнання їх внеску й полегшення умов життя.

**7.10.** Розробити та впровадити політику рівних можливостей із постійним моніторингом її реалізації через аналітичні інструменти для забезпечення інклюзивності та соціальної справедливості у всіх процесах Університету.

**7.11.** Розробити та впровадити програми менторства й адаптації студентів через залучення старших курсів і викладачів до надання підтримки в опануванні важких курсів з метою підвищення успішності й залученості студентів.

**7.12.** Підтримати ініціативи, що формують відповідальну академічну спільноту через заходи, спрямовані на кооперацію, розвиток культури взаємоповаги для побудови довіри між усіма учасниками освітнього процесу.